



Nuestro programa **All Evaluations** considera los procedimientos óptimos vía Internet para evaluar de manera confiable los aspectos de inteligencia, personalidad, valores y estilos de trabajo.

De cada aspecto evaluamos las competencias siguientes:

Aspectos a Evaluar	Competencias
Inteligencia	Capacidad para resolver problemas, a través de: razonamientos lógicos, análisis y síntesis, organización, etc.
Personalidad	Características de comportamiento: liderazgo, comunicación, enfoque a resultados, actitud de servicio, toma de decisiones, manejo de conflictos, motivación, relaciones interpersonales, etc.
Valores	Honestidad, apego a normas, económicos, políticos, respeto, responsabilidad, etc.
Estilos de Trabajo	Trabajo bajo presión, trabajo en equipo, competitivo, constancia, etc.
Aptitudes	Habilidad numérica, verbal, términos comerciales, negociación
Técnicas	Ingles, contabilidad, almacén, ortografía, destrezas, herramientas, archivo, etc.

Cuente con el apoyo de All Personnel dentro del **a)** proceso de Selección o **b)** para evaluar a su propio personal ya en funciones.

a) Apoyo en el proceso de selección:

Si su empresa ha realizado el reclutamiento por su cuenta y requiere la evaluación de los candidatos seleccionados, **All Personnel** a dispuesto un plan de vanguardia en que las evaluaciones son realizadas por nuestro sistema en donde los candidatos podrán realizar las pruebas (exámenes psicológicos) desde cualquier lugar con acceso a internet ofreciendo flexibilidad al proceso y permitiendo la integración de los resultados con la entrevista laboral.

Finalmente elaboramos un reporte ejecutivo que le permitirá a su compañía contar con la información suficiente sobre que candidato se adecua mejor al puesto.

b) Evaluación del personal ya activo en su empresa

All Personnel le ofrece el plan de "Evaluación de capacidades" con el que podrá evaluar a su personal y conocer cuales son sus Fortalezas y áreas de Oportunidad que este necesita desarrollar dependiendo del nivel de puesto en que se encuentre, ya sea para tener un mejor desempeño en su puesto, promoción a otro puesto, desarrollo, carrera, etc.

El proceso de evaluación considera los siguientes Niveles:

Niveles	Costos		Aspectos a Evaluar
	A	B	
Directivo & Gerencial	\$ 1,725	\$ 1,650	Inteligencia Personalidad Valores Estilos de Trabajo Aptitud Técnicas
Mandos Medios	\$ 1,380	\$ 1,320	
Técnico	\$ 1,200	\$ 1,150	
Administrativo	\$ 1,035	\$ 990	
Operativo	\$ 690	\$ 660	

Batería Psicométrica de Acuerdo al Nivel Puesto

(Los exámenes estarán sujetos a cambios dependiendo de las necesidades en el puesto y el Cliente)

- | | |
|--|--|
| Directivo
Y
Gerencial
(I) | <ul style="list-style-type: none">a) Terman Merrill (C.I)b) Spranger, Gordon, Zavic, etc (Valores)c) Cleaver (Estilo Trabajo)d) Reddin (Liderazgo)e) 16PF ó BFQ (Personalidad)d) Inglés, Contable, etc (Técnico)e) Machover (Personalidad) |
| Mandos
Medios
(II) | <ul style="list-style-type: none">a) Terman Merrill ó Wonderlic (C.I)b) Spranger, Gordon, Zavic, etc (Valores)c) Números, Raz. Verbal, Ventas, Negociación, etc. (Aptitud y Técnico)d) Cleaver (Estilo Trabajo)e) Moss (Juicio Social)f) 16PF ó BFQ (Personalidad)g) Machover (Personalidad) |
| Técnico
(III) | <ul style="list-style-type: none">a) Wonderlic, Dominos ó D48 (C.I)b) Gordon, etc (Valores)c) Raz. Abstracto, Mecánica, Relaciones Espaciales, Contabilidad, etc. (Aptitud y Téc.)d) Cleaver (Estilo Trabajo)e) 16PF ó BFQ (Personalidad)f) Machover (Personalidad) |
| Administrativos
(IV) | <ul style="list-style-type: none">a) Dominós ó D48 (C.I.)b) Gordon, etc (Valores)c) Números, Raz. Verbal, Comerciales, Ventas, Contabilidad, etc. (Aptitud y Técnico)d) Cleaver (Estilo Trabajo)e) 16PF ó BFQ (Personalidad)f) Machover (Personalidad) |
| Operativo
(V) | <ul style="list-style-type: none">a) Barsit ó Dominós (C.I.)b) Gordon, etc (Valores)c) Herramientas, Destreza, Etc. (Técnico)c) Machover |

- La aplicación de una batería incluye una entrevista por candidato. (aplica en el apartado “a). Proceso de selección”.)
- A los importes mencionados se les deberá agregar el Impuesto al Valor Agregado.

Notas:

- Para cualquier tipo de apoyo se requiere del Perfil y Descripción de Funciones aplicables al candidato, para lo cual contamos con los formatos correspondientes.

Honorarios

Los precios correspondientes a este servicio se mencionan en el inciso a).

Plazos de entrega:

Habiendo terminado el proceso, el informe final será entregado dentro de los 2 días hábiles siguientes, dependiendo del número de candidatos a evaluar.

Forma de pago:

Ocho días fecha entrega factura.

b) Evaluaciones de personal en funciones

Si su compañía requiere potenciar un departamento dentro de su empresa ó necesita saber si su personal cuenta con las habilidades y capacidades para ocupar una posición de mayor responsabilidad; **All Personnel:**

1. Aplicara la batería psicometrica de acuerdo al nivel del puesto.
2. Emitirá reporte Psicométrico de competencias, para facilitar su plan de desarrollo.
3. En el Nivel operativo de ser necesario medir alguna aptitud en particular, favor de mencionarla (por ejemplo: Habilidad numérica, mecánica, verbal, etc.)

Notas:

- Se requiere que nos proporcionen listado de Habilidad y Capacidades (Trabajo bajo presión, planeación, organización, trabajo de rutina, etc.) a medir por nivel o All Personnel le podrá proponer un listado por nivel de las Habilidades y Capacidades a medir.
- Los exámenes a ser aplicados son los mencionados en el inciso a).

Honorarios

Los precios correspondientes a este servicio se mencionan en el inciso b), los cuales podrán variar de acuerdo al número de participantes y la aplicación de exámenes se efectúe en instalaciones del cliente.

Plazos de entrega:

Dependerá del número de candidatos a evaluar.

Forma de pago:

Ocho días fecha entrega factura.